

rozumiewania się na odległość. W tym przypadku jednakże nie przeprowadza się całego posiedzenia zarządu, a jedynie głosuje się nad treścią konkretnej uchwały. Warto zaznaczyć, że uchwała zostanie powzięta, gdy wypowie się za nią bezwzględna większość członków zarządu.

**[Uchwały obiegowe]** Na koniec warto dodać, że istnieje jeszcze trzecia możliwość zdalnego głosowania nad uchwałami. Jest nią głosowanie pisemne (obiegowe). Polega ono na tym, że każdy z członków zarządu wysyła swój głos prezesowi zarządu albo innej, wskazanej przez niego, osobie. Obowiązują tu te same zasady głosowania, co opisane powyżej.

**[Protokołowanie uchwał zarządu]** Do 13 października 2022 r. Kodeks spółek handlowych nie zawierał przepisu, który regulowałby wprost zasady protokołowania uchwał zarządu. Zmieniło się to wraz z dodaniem art. 208<sup>1</sup> k.s.h. Przepis ten określa minimalną treść protokołu oraz zasady jego podpisywania. Kodeks daje przy tym pierwszeństwo postanowieniom umowy spółki i regulaminu zarządu. Dopiero jeżeli nie normują one przedmiotowych kwestii, stosuje się zasady przewidziane w ww. przepisie.

## **Art. 209.** [Sprzeczność interesów]

**W przypadku sprzeczności interesów spółki z interesami członka zarządu, jego współmałżonka, krewnych i powinowatych do drugiego stopnia oraz osób, z którymi jest powiązany osobiście, członek zarządu powinien ujawnić sprzeczność interesów i wstrzymać się od udziału w rozstrzygnięciu takich spraw oraz może żądać zaznaczenia tego w protokole.**

## **Art. 209<sup>1</sup>.** [Obowiązek lojalności członka zarządu wobec spółki]

**§ 1. Członek zarządu powinien przy wykonywaniu swoich obowiązków dołożyć staranności wynikającej z zawodowego charakteru swojej działalności oraz dochować lojalności wobec spółki.**

**§ 2. Członek zarządu nie może ujawniać tajemnic spółki także po wygaśnięciu mandatu.**

## KOMENTARZ

**[Definicja]** Za sprzeczność interesów członka zarządu i spółki należy uznać każdą sytuację, w której interes spółki pozostaje w konflikcie z interesem członka jej zarządu, a także jego współmałżonka, krewnych i powinowatych do drugiego stopnia oraz osób, z którymi jest powiązany osobiście.

**[Obowiązek członka zarządu]** W takich wypadkach norma wynikająca z przepisu art. 209 k.s.h. nakazuje, aby członek zarządu ujawnił sprzeczność interesów pozostałym członkom tego organu, a także wstrzymał się od udziału w rozstrzyganiu takich spraw. Może on także żądać zaznaczenia tych faktów w protokole zebrania zarządu. Sytuacje takie mogą wystąpić, gdy między członkiem zarządu i spółką została albo ma zostać zawarta dodatkowa umowa czy też podmioty te pozostają ze sobą w sporze bądź zarząd ma zdecydować o podjęciu kroków prawnych przeciwko takiej osobie (np. o wystąpieniu z powództwem o zapłatę, złożeniu zawiadomienia o możliwości popełnienia przestępstwa itp.).

**[Obowiązek lojalności]** Kolejnym obowiązkiem członka zarządu względem spółki jest powinność jego lojalności, a także zachowanie wyższej staranności w działaniu. Tak zwany profesjonalny miernik staranności członka zarządu ma również zasadnicze znaczenie w kwestii oceny prawidłowości postępowania członka zarządu oraz jego odpowiedzialności za własne zachowania. Więcej na ten temat w komentarzu do art. 293 i nast. k.s.h.

**[Ochrona tajemnic spółki]** Z obowiązkiem lojalności wiąże się konieczność zachowania w tajemnicy informacji ważnych dla spółki. Ich ujawnienie mogłoby bowiem narazić spółkę na szkodę. Warto zwrócić uwagę, że przepis nie ogranicza tej powinności jedynie do tajemnicy przedsiębiorstwa spółki, ma zatem szersze znaczenie aniżeli art. 11 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji. Nadto, wobec braku wskazania okresu obowiązywania przedmiotowej powinności członka zarządu, przyjęć należy, że obowiązek zachowania tajemnic spółki jest bezterminowy. Wygaśnie zatem dopiero w przypadku zwolenienia z niego przez spółkę bądź utraty przez daną informację statusu tajemnicy. Członek zarządu zobligowany będzie do