

Renata Mroczkowska, Patrycja Potocka

# **DOKUMENTACJA PRACOWNICZA 2025**

**ponad 370 wzorów z komentarzem  
(z suplementem elektronicznym)**



ODDK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa  
Gdańsk 2025

# Spis treści

Skróty . . . . .	19
Wstęp . . . . .	21

## CZĘŚĆ PIERWSZA DOKUMENTACJA PRACOWNICZA – KODEKSOWA

### DOKUMENTACJA ZWIĄZANA ZE STOSUNKIEM PRACY – ZAGADNIENIA OGÓLNE

#### Dokumentacja kadrowa

1. Zasady prowadzenia akt osobowych . . . . .	25
2. Obligatoryjna dokumentacja w sprawach pracowniczych . . . . .	39
3. Informacja dotycząca okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej . . . . .	41
4. Komentarz do funkcjonowania regulacji dotyczących dokumentacji pracowniczej . . . . .	43
5. Procedura zmiany formy prowadzenia dokumentacji . . . . .	50
6. Zawiadomienie o zmianie formy prowadzenia dokumentacji pracowniczej . . . . .	53
7. Wniosek pracownika o wydanie kopii dokumentacji pracowniczej . . . . .	54
8. Zawiadomienie o przekazaniu kopii dokumentacji pracowniczej . . . . .	55
9. Protokół przekazania dokumentacji pracowniczej wobec przejścia części lub całości zakładu pracy w trybie art. 23 <sup>1</sup> Kodeksu pracy . . . . .	55



#### Dane osobowe







10. Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych . . . . .	57
11. Katalog danych osobowych, których przetwarzanie jest dopuszczalne przez pracodawcę . . . . .	58
12. Katalog danych osobowych, których przetwarzanie jest dopuszczalne przez pracodawcę tylko za zgodą pracownika . . . . .	60
13. Ogólna klauzula informacyjna . . . . .	61

#### Dokumenty ogólnozakładowe

14. Zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu . . . . .	63
15. Ewidencja ruchu pracowników . . . . .	64
16. Informacja o wolnych etatach . . . . .	65
17. Informacja o możliwości awansu . . . . .	67
18. Instrukcja w sprawie zasad dokumentowania i rozliczania wyjazdów prywatnych . . . . .	67
19. Instrukcja w sprawie zasad usprawiedliwiania nieobecności w pracy . . . . .	71

#### Pracodawca a obrona Ojczyzny

20. Obrona Ojczyzny – obowiązki i uprawnienia pracodawców  . . . . .	75
21. Zawiadomienie pracodawcy o powołaniu do terytorialnej służby wojskowej  . . . . .	75

22.	Zawiadomienie pracodawcy o dniach pełnienia terytorialnej służby wojskowej 	76
23.	Udzielenie zwolnienia od pracy pracownikowi w celu służby wojskowej 	76
24.	Udzielenie zwolnienia od pracy pracownikowi po odbyciu służby wojskowej 	76
25.	Wniosek o świadczenie przysługujące pracodawcy zatrudniającemu pracownika będącego żołnierzem rezerwy albo będącego żołnierzem obrony terytorialnej pełniącym służbę wojskową rotacyjnie 	76
26.	Zawiadomienie pracodawcy o dniach, w których pracownik będzie pełnił służbę wojskową w ramach aktywnej rezerwy 	76
27.	Udzielenie zwolnienia od pracy pracownikowi na czas szkolenia w ramach dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej 	76







### Równe traktowanie

28.	Informacja dotycząca równego traktowania w zatrudnieniu	77
29.	Wewnętrzna procedura antymobbingowa pracodawcy	80
30.	Klauzula poufności danych	84

### Informacje o bezpieczeństwie

31.	Informacja dotycząca pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy	86
32.	Informacja dotycząca pracowników wyznaczonych do wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników	87


### Prawa autorskie pracowników

33.	Klauzula o prawach autorskich – standardowa 	89
34.	Klauzula o prawach autorskich przy programach komputerowych 	89
35.	Oświadczenie o udziale części wynagrodzenia objętej ochroną z tytułu prawa autorskiego 	89
36.	Oświadczenie korygujące o udziale części wynagrodzenia objętej ochroną z tytułu prawa autorskiego 	89
37.	Ewidencja prac objętych prawem autorskim 	89
38.	Fotografia dnia pracy pracownika 	89

## AKTA OSOBOWE

### CZĘŚĆ A

#### Przed zatrudnieniem

39.	Rekrutacja – zagadnienia ogólne	90
40.	Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie	94
41.	Spis dokumentów, które winna przedłożyć osoba przed zatrudnieniem	96
42.	Skierowanie pracownika na badania lekarskie	97
43.	Oświadczenie pracownika o niekaralności	100
44.	Zapytanie o karalność Ministerstwa Sprawiedliwości 	101
45.	Podanie danych w celu sprawdzenia, czy dana osoba, która ma podjąć działalność na rzecz dzieci, nie widnieje w „Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym”	102
46.	Oświadczenie o niekaralności w przypadku braku możliwości przedstawienia danych z rejestrów	103
47.	Oświadczenie o braku rejestru karnego lub możliwości uzyskania zaświadczenia (art. 21 ust. 7 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich)	104
48.	Standardy ochrony małoletnich dla przedsiębiorcy, który zatrudnia pracowników młodocianych (w tym praktykantów)	105
49.	Informacja o warunkach zatrudnienia pracownika młodocianego	130


## CZĘŚĆ B

### Nawiązanie stosunku pracy






50. Kwestionariusz osobowy dla pracownika . . . . . 132

### Umowa o pracę







#### Dokumentowanie zawarcia umowy o pracę

51. Umowa o pracę . . . . . 136
52. Umowa przedwstępna . . . . . 141
53. Umowa o pracę na czas nieokreślony . . . . . 143
54. Umowa o pracę na czas określony . . . . . 145
55. Zawiadomienie Państwowej Inspekcji Pracy o zatrudnieniu pracownika na umowę na czas określony wbrew limitom określonym w art. 25<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy . . . . . 149
56. Umowa o pracę zawarta na zastępstwo innego pracownika . . . . . 150
57. Umowa o pracę zawarta na okres próbny . . . . . 153
58. Potwierdzenie warunków umowy o pracę zgodne z art. 29 § 2 Kodeksu pracy . . . . . 156
59. Umowa o pracę zawarta z pracownikiem skierowanym do pracy na obszarze państwa niebędącego członkiem Unii Europejskiej  . . . . . 156

#### Pracownik młodociany

60. Umowa o pracę z pracownikiem młodocianym w celu przygotowania zawodowego – nauka zawodu  . . . . . 157
61. Umowa o pracę z pracownikiem młodocianym w celu przygotowania zawodowego – przyuczenie do wykonywania określonej pracy  . . . . . 157
62. Zaświadczenie stwierdzające nabycie umiejętności (przyuczenie)  . . . . . 157
63. Umowa o pracę z pracownikiem młodocianym przy wykonywaniu prac lekkich  . . . . . 157
64. Ewidencja pracowników młodocianych  . . . . . 157

#### Refundacja wynagrodzeń pracowników młodocianych

65. Wniosek o zawarcie umowy o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń  . . . . . 157
66. Opinia do wniosku złożonego przez pracodawcę o zawarcie umowy o refundację wynagrodzeń wypłaconych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń  . . . . . 158
67. Umowa o refundację wynagrodzeń wypłaconych młodocianym pracownikom i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń  . . . . . 158
68. Wniosek pracodawcy o refundację wynagrodzeń wypłaconych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń zgodnie z umową o refundację wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych  . . . . . 158
69. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika  . . . . . 158
70. Zawiadomienie o zawarciu umowy między pracodawcą a młodocianym pracownikiem w sprawie przygotowania zawodowego  . . . . . 158

#### Zakres czynności (obowiązków)

71. Zakres czynności pracownika . . . . . 159


### Praca w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze

#### Zapoznanie z aktami prawa wewnętrznego


72. Regulamin pracy . . . . . 163
73. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z treścią regulaminu pracy . . . . . 174

74. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z przepisami zakładowymi i zakresem informacji objętych tajemnicą oraz o przeszkoleniu w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej . . . . . 175

**Informacja o warunkach zatrudnienia, zastosowania monitoringu, ryzyku zawodowym oraz o wprowadzeniu kontroli trzeźwości pracowników lub kontroli na obecność w ich organizmach środków działających podobnie do alkoholu**

75. Zapoznanie pracownika z informacjami określonymi w art. 29 § 3 pkt 1 Kodeksu pracy u pracodawcy posiadającego regulamin pracy . . . . . 176
76. Zapoznanie pracownika z informacjami określonymi w art. 29 § 3 pkt 2 Kodeksu pracy dotyczącymi zabezpieczenia społecznego . . . . . 184
77. Zapoznanie pracownika z informacjami określonymi w art. 29 § 3 pkt 1 Kodeksu pracy u pracodawcy nieposiadającego regulaminu pracy . . . . . 185
78. Informacja o zmianie adresu siedziby/zamieszkania pracodawcy . . . . . 187
79. Informacja o zmianie warunków zatrudnienia . . . . . 188
80. Przykładowe zapisy regulaminu pracy wprowadzające monitoring . . . . . 192
81. Oświadczenie pracownika o tym, że został poinformowany o wprowadzeniu monitoringu wizyjnego . . . . . 194
82. Wskazówki Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych dotyczące wykorzystywania monitoringu wizyjnego  . . . . . 197
83. Informacja pracodawcy o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą na danych stanowiskach pracy . . . . . 198
84. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z dokonaną przez pracodawcę oceną ryzyka zawodowego . . . . . 199
85. Informacja dotycząca zagrożeń dla zdrowia i życia oraz działań ochronnych i zapobiegawczych na danym stanowisku pracy . . . . . 200
86. Informacja o wprowadzeniu kontroli trzeźwości oraz kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu . . . . . 201

**Informacja dla młodocianego o ryzyku zawodowym**



87. Informacja pracodawcy o ryzyku zawodowym, które wiąże się z pracą wykonywaną przez młodocianego  . . . . . 203


**Dokumentacja szkoleń bhp**

88. Karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy . . . . . 204
89. Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy . . . . . 206

**Zmiana warunków pracy lub płacy**

**Zmiany w umowach o pracę**

90. Przedłużenie umowy o pracę zawartej na czas określony . . . . . 209
91. Aneks do umowy o pracę . . . . . 210
92. Awans płacowy . . . . . 211
93. Awans stanowiskowy . . . . . 212
94. Aneks informacyjny do umowy o pracę (wynagrodzenie) . . . . . 213
95. Aneks informacyjny do umowy o pracę na czas nieokreślony . . . . . 214
96. Wypowiedzenie warunków pracy określonych w umowie o pracę . . . . . 215
97. Wypowiedzenie warunków płacy określonych w umowie o pracę . . . . . 216
98. Polecenie czasowego wykonywania pracy innej niż określona w umowie o pracę . . . . . 218
99. Przeniesienie pracownika młodocianego do innej pracy niż określona w umowie o pracę ze względu na orzeczenie lekarskie  . . . . . 221
100. Przeniesienie pracownika do innej pracy niż określona w umowie o pracę ze względu na orzeczenie lekarskie – art. 230 Kodeksu pracy  . . . . . 221

101. Przeniesienie pracownika do innej pracy niż określona w umowie o pracę ze względu na orzeczenie lekarskie – art. 231 Kodeksu pracy  . . . . . 221
102. Zawiadomienie pracownika o przejściu całości lub części zakładu pracy na innego pracodawcę . . . . . 221

#### Zmiana umowy z pracownicą w ciąży

103. Przedłużenie umowy o pracę zawartej na czas określony z pracownicą będącą w ciąży . . . . . 223
104. Przeniesienie pracownicy do innej pracy niż określona w umowie o pracę ze względu na stan ciąży/karmienie dziecka piersią . . . . . 224
105. Przeniesienie pracownicy do innej pracy niż określona w umowie o pracę ze względu na orzeczenie lekarskie . . . . . 225

#### Odpowiedzialność materialna

106. Informacja o obciążeniu pracownika odszkodowaniem z tytułu odpowiedzialności materialnej . . . . . 226
107. Zgoda na potrącenie z wynagrodzenia pracownika odszkodowania z tytułu odpowiedzialności materialnej . . . . . 229
108. Umowa o indywidualnej odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie . . . . . 229
109. Umowa o wspólnej odpowiedzialności materialnej . . . . . 232
110. Zgoda na zatrudnienie w miejscu powierzenia mienia . . . . . 236
111. Oświadczenie kasjera o przyjęciu kasy z pełną odpowiedzialnością materialną . . . . . 237

#### Podnoszenie kwalifikacji







112. Polityka szkoleniowa pracodawcy . . . . . 238
113. Umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych . . . . . 241
114. Porozumienie szkoleniowe . . . . . 246




#### Nagrody i premie

115. Nagroda uznaniowa . . . . . 247
116. Regulamin przyznawania nagrody jubileuszowej . . . . . 250
117. Pismo przyznające nagrodę jubileuszową . . . . . 252
118. Wzór regulaminu premiowania . . . . . 252

#### Uprawnienia związane z rodzicielstwem

##### Urlop macierzyński

119. Wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego . . . . . 257
120. Wniosek o urlop macierzyński przed przewidywaną datą porodu . . . . . 260
121. Oświadczenie pracownicy o rezygnacji z urlopu macierzyńskiego po upływie 14 tygodni . . . . . 261
122. Wniosek pracownika-ojca/innego członka rodziny o udzielenie części urlopu macierzyńskiego . . . . . 263
123. Oświadczenie ubezpieczonego-ojca/innego członka rodziny dziecka o przerwaniu działalności zarobkowej w celu sprawowania opieki nad dzieckiem przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał do końca urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego . . . . . 266
124. Wniosek matki o przerwanie urlopu macierzyńskiego w związku z hospitalizacją dziecka  . . . . . 267
125. Wniosek matki o pozostałą część urlopu macierzyńskiego po hospitalizacji dziecka  . . . . . 267
126. Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego w związku z pobytem matki dziecka w szpitalu albo innym zakładzie leczniczym podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą  . . . . . 267
127. Oświadczenie matki dziecka pracownicy/ubezpieczonej, która przebywa w szpitalu albo w innym zakładzie leczniczym podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całonocne świadczenia zdrowotne  . . . . . 267
128. Wniosek pracownika-ojca/innego członka rodziny o udzielenie części urlopu macierzyńskiego z powodu zgonu pracownicy-matki dziecka  . . . . . 267
129. Wniosek pracownika-ojca/innego członka rodziny o udzielenie części urlopu macierzyńskiego z powodu porzucenia dziecka przez pracownicę  . . . . . 267

130.	Oświadczenie ubezpieczonej-matki dziecka w sprawie rezygnacji przez nią z pobierania zasiłku macierzyńskiego 	268
131.	Wniosek pracownika-ojca/innego członka rodziny o udzielenie urlopu macierzyńskiego w przypadku braku możliwości sprawowania opieki przez matkę nieobjętą ubezpieczeniem społecznym w razie choroby i macierzyństwa albo nieposiadającą tytułu do objęcia takim ubezpieczeniem 	268
132.	Wniosek pracownika-ojca wychowującego dziecko/innego członka rodziny o udzielenie urlopu macierzyńskiego w przypadku podjęcia pracy przez matkę dziecka dotychczas nieobjętą ubezpieczeniem społecznym w razie choroby i macierzyństwa albo nieposiadającą tytułu do objęcia takim ubezpieczeniem 	268
133.	Wniosek o uzupełniający urlop macierzyński	268
134.	Wniosek o udzielenie urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego	271
135.	Udzielenie pracownikowi urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego	273


#### Urlop rodzicielski

136.	Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego	274
137.	Udzielenie pracownikowi urlopu rodzicielskiego	277
138.	Wniosek ubezpieczonej-matki dziecka o wypłacanie 81,5% zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze	278
139.	Oświadczenie w sprawie rezygnacji pracownika z urlopu rodzicielskiego	279

#### Urlop ojcowski

140.	Wniosek o udzielenie urlopu ojcowskiego	280
141.	Udzielenie urlopu ojcowskiego	282

#### Urlop wychowawczy

142.	Wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego	283
143.	Wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego na dziecko, które z powodu stanu zdrowia potwierdzonego orzeczeniem o niepełnosprawności wymaga osobistej opieki 	285
144.	Oświadczenie drugiego z rodziców/opiekunów dziecka o zamiarze korzystania z urlopu wychowawczego	285
145.	Udzielenie urlopu wychowawczego	286
146.	Praca w trakcie urlopu wychowawczego	287
147.	Wezwanie pracownika z urlopu wychowawczego do podjęcia pracy	288
148.	Wezwanie pracownika z urlopu wychowawczego do podjęcia pracy (korzystanie przez oboje rodziców)	289
149.	Rezygnacja z urlopu wychowawczego	289

#### Łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą

150.	Wniosek o łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy	290
151.	Brak zgody na podjęcie pracy w okresie urlopu rodzicielskiego	292




#### Obniżenie wymiaru czasu pracy

152.	Wniosek pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego o obniżenie wymiaru czasu pracy	293
------	---	-----

#### Oświadczenia pracownika związane z uprawnieniami rodzicielskimi

153.	Wniosek pracownika o udzielenie mu zwolnienia od pracy w związku z wychowywaniem dziecka w wieku do lat 14	295
154.	Udzielenie pracownikowi zwolnienia od pracy w związku z wychowaniem dziecka do 14 lat	296
155.	Oświadczenie pracownika-rodzica/opiekuna dziecka (2 dni / 16 godzin)	297
156.	Oświadczenie pracownika-rodzica/opiekuna o korzystaniu z uprawnień	297
157.	Wniosek o udzielenie przerwy na karmienie dziecka piersią	299



158.	Wniosek pracownika-małżonka (pracownika-rodzica) dziecka w fazie prenatalnej, w razie ciąży powikłanej, o wykonywanie pracy w innym systemie czasu pracy  . . . . .	300
159.	Wniosek pracownika-rodzica dziecka niepełnosprawnego o wykonywanie pracy w innym systemie czasu pracy  . . . . .	300
160.	Oświadczenie pracodawcy o braku zgody na wykonywanie pracy przez pracownika-rodzica dziecka niepełnosprawnego w innym systemie czasu pracy  . . . . .	300

### Urlop bezpłatny

161.	Wniosek pracownika o udzielenie urlopu bezpłatnego . . . . .	301
162.	Udzielenie urlopu bezpłatnego przez pracodawcę na wniosek pracownika . . . . .	302
163.	Udzielenie urlopu bezpłatnego pracownikowi w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy . . . . .	303



### Badania lekarskie

164.	Skierowanie pracownika na badanie lekarskie . . . . .	304
------	---	-----

### Umowa o zakazie konkurencji

165.	Umowa o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy . . . . .	306
------	---	-----

### Poinformowanie PIP o zatrudnianiu pracowników pracujących w nocy

166.	Wniosek pracownika do pracodawcy o poinformowanie właściwego okręgowego inspektora pracy o zatrudnianiu pracowników pracujących w nocy  . . . . .	310
167.	Zawiadomienie przez pracodawcę Państwowej Inspekcji Pracy o zatrudnieniu pracowników pracujących w nocy  . . . . .	310

### Współdziałanie pracodawcy z zakładową organizacją związkową

168.	Zapytanie zakładowej organizacji związkowej o to, czy dany pracownik podlega ochronie związkowej . . . . .	311
169.	Zawiadomienie zarządu zakładowej organizacji związkowej o zamiarze wypowiedzenia warunków pracy i/lub płacy umowy pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy na czas określony/nieokreślony . . . . .	312
170.	Zawiadomienie zarządu zakładowej organizacji związkowej o zamiarze wypowiedzenia umowy pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy na czas określony/nieokreślony . . . . .	314
171.	Zawiadomienie zarządu zakładowej organizacji związkowej o zamiarze rozwiązania pracownikowi umowy o pracę w trybie bez wypowiedzenia . . . . .	315
172.	Wniosek do zarządu zakładowej organizacji związkowej o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i/lub płacy umowy pracownikowi będącemu osobą wskazaną decyzją organizacji związkowej do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy . . . . .	316
173.	Wniosek do zarządu zakładowej organizacji związkowej o wyrażenie zgody na wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi będącemu osobą wskazaną decyzją organizacji związkowej do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy . . . . .	317
174.	Wniosek do zarządu zakładowej organizacji związkowej o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę w trybie bez wypowiedzenia pracownikowi będącemu osobą wskazaną decyzją organizacji związkowej do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy . . . . .	318

### Praca zdalna

175.	Regulamin wykonywania pracy zdalnej (porozumienie pracodawcy i zakładowej organizacji związkowej – art. 67 <sup>20</sup> § 4 Kodeksu pracy) . . . . .	320
176.	Porozumienie pracodawcy z pracownikiem o wykonywaniu pracy zdalnej (gdy brak porozumienia ze związkami, regulaminu lub polecenia) (art. 67 <sup>20</sup> § 5 Kodeksu pracy) . . . . .	335
177.	Pisemna informacja o warunkach zatrudnienia w przypadku pracy zdalnej . . . . .	337
178.	Wniosek pracownika o zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej i przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy (art. 67 <sup>22</sup> § 1 Kodeksu pracy) . . . . .	338
179.	Zasady bezpiecznego prowadzenia wideokonferencji według UODO . . . . .	347



### Zmiana rodzaju/warunków umowy o pracę

180. Wniosek pracownika o zmianę rodzaju/warunków umowy o pracę . . . . . 348  
 181. Odpowiedź na wniosek pracownika o zmianę rodzaju/warunków umowy o pracę . . . . . 349

### Wskazanie przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę na okres próbny za wypowiedzeniem



182. Wniosek pracownika o informację dotyczącą rozwiązania umowy o pracę zawartej na okres próbny / zastosowania działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę . . . . . 350  
 183. Odpowiedź na wniosek pracownika o informację dotyczącą przyczyn rozwiązania umowy na okres próbny / zastosowania działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę . . . . . 351

### Elastyczna organizacja pracy

184. Wniosek pracownika o wprowadzenie elastycznej organizacji pracy . . . . . 353  
 185. Udzielenie pracownikowi informacji o wprowadzeniu elastycznej organizacji pracy . . . . . 356  
 186. Wniosek pracownika o powrót do poprzedniej organizacji wykonywania pracy . . . . . 357

## CZĘŚĆ C

### Rozwiązanie umowy o pracę

187. Ustanie stosunku pracy – zagadnienia ogólne . . . . . 358  
 188. Obowiązki pracodawcy związane z rozwiązaniem stosunku pracy . . . . . 361  
 189. Porozumienie stron o rozwiązaniu umowy o pracę . . . . . 362  
 190. Oferta pracownika rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron . . . . . 363  
 191. Odpowiedź pracodawcy na ofertę pracownika rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron . . . . . 364  
 192. Wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę . . . . . 364  
 193. Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę . . . . . 368  
 194. Rozwiązanie przez pracownika umowy o pracę za wypowiedzeniem . . . . . 369  
 195. Porozumienie o zwolnieniu pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia . . . . . 371  
 196. Rozwiązanie przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia – art. 55 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy . . . . . 372  
 197. Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę z zastosowaniem skróconego okresu wypowiedzenia . . . . . 373  
 198. Wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników – zwolnienie grupowe . . . . . 374  
 199. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron z przyczyn nie dotyczących pracowników – zwolnienie grupowe . . . . . 379  
 200. Zawiadomienie zarządu zakładowej organizacji związkowej o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych . . . . . 380  
 201. Porozumienie w sprawie zwolnień grupowych . . . . . 383  
 202. Regulamin zwolnień grupowych . . . . . 387  
 203. Zawiadomienie Powiatowego Urzędu Pracy o zamierzonych zwolnieniach grupowych  . . . . . 389  
 204. Zawiadomienie Powiatowego Urzędu Pracy o porozumieniu w sprawie zwolnień grupowych  . . . . . 389  
 205. Zawiadomienie o ponownym zatrudnieniu pracownika zwolnionego w ramach grupowego zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników . . . . . 390  
 206. Indywidualne rozwiązanie umowy o pracę z przyczyny nieleżącej po stronie pracownika . . . . . 392  
 207. Wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika . . . . . 394  
 208. Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika – art. 52 Kodeksu pracy . . . . . 395  
 209. Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika – art. 53 Kodeksu pracy . . . . . 398  
 210. Rozwiązanie przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia – za uprzedzeniem . . . . . 400  
 211. Uprzedzenie pracownika o zakończeniu zatrudnienia . . . . . 401  
 212. Zawiadomienie pracownika o wygaśnięciu umowy o pracę . . . . . 402

### Świadectwo pracy

213.	Wzór świadectwa pracy . . . . .	403
214.	Żądanie przez pracownika wydania świadectwa pracy po rozwiązaniu umowy o pracę . . . . .	412
215.	Żądanie przez pracownika wydania świadectwa pracy po ustaniu zatrudnienia . . . . .	414
216.	Upoważnienie do odbioru świadectwa pracy . . . . .	415
217.	Wniosek pracownika o sprostowanie świadectwa pracy . . . . .	415


### Ekwiwalent za urlop

218.	Porozumienie dotyczące niewypłacania ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy . . . . .	417
219.	Wniosek pracownika o wypłatę ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy . . . . .	418
220.	Zawiadomienie o wypłacie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy . . . . .	421

### Kopia świadectwa pracy

221.	Wniosek o wydanie kopii świadectwa pracy . . . . .	422
------	--	-----

### Zajęcie wynagrodzenia za pracę

222.	Zawiadomienie komornika o zatrudnieniu pracownika, który ma zajęte wynagrodzenie . . . . .	423
223.	Zawiadomienie o zajęciu wynagrodzenia za pracę – druk urzędowy organu egzekucyjnego  . . . . .	427

### Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy

224.	Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy . . . . .	427
------	---	-----

## CZĘŚĆ D

### Odpowiedzialność porządkowa

225.	Wezwanie pracownika do złożenia wyjaśnień w sprawie naruszenia obowiązków pracowniczych . . . . .	433
226.	Notatka sporządzona na okoliczność wysłuchania pracownika przed nałożeniem kary porządkowej . . . . .	434
227.	Zawiadomienie o nałożeniu kary porządkowej . . . . .	436
228.	Sprzeciw pracownika od wymierzonej mu kary porządkowej . . . . .	438
229.	Zawiadomienie pracownika o uwzględnieniu sprzeciwu . . . . .	439
230.	Zawiadomienie pracownika o odrzuceniu sprzeciwu . . . . .	440

## CZĘŚĆ E

### Kontrola stanu trzeźwości i na obecność środków działających podobnie do alkoholu



231.	Obwieszczenie nt. zasad kontroli stanu trzeźwości pracowników i na obecność środka działającego podobnie do alkoholu . . . . .	442
232.	Polecenie zakazu podjęcia pracy / zaprzestania pracy . . . . .	444
233.	Protokół z niedopuszczenia pracownika do pracy / odsunięcia pracownika od pracy . . . . .	445
234.	Protokół przeprowadzenia badania trzeźwości / stanu psychofizycznego pracownika . . . . .	446
235.	Informacja o zasadach przeprowadzania kontroli trzeźwości i na obecność środków działających podobnie do alkoholu . . . . .	453

## INDYWIDUALNA DOKUMENTACJA PRACOWNICZA

Wprowadzenie . . . . .	455
------------------------	-----

### Czas pracy

#### Dokumentacja ogólna

236. Wymiar czasu pracy w 2025 r. . . . .	456
237. Karta ewidencji miesięcznej czasu pracy . . . . .	462
238. Roczna karta ewidencji czasu pracy . . . . .	466
239. Indywidualny harmonogram miesięczny czasu pracy . . . . .	468
240. Zespołowy harmonogram miesięczny czasu pracy . . . . .	470
241. Lista obecności . . . . .	471
242. Zawiadomienie Okręgowego Inspektoratu Pracy o przedłużeniu okresu rozliczeniowego . . . . .	472
243. Porozumienie w sprawie wprowadzenia okresu rozliczeniowego . . . . .	474
244. Porozumienie w sprawie wprowadzenia ruchomego rozkładu czasu pracy . . . . .	475
245. Ustawa antykryzysowa – porozumienie w sprawie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników  . . . . .	477
246. Ustawa antykryzysowa – porozumienie w sprawie wprowadzenia przestoju ekonomicznego  . . . . .	477

#### Dokumentacja indywidualna dotycząca czasu pracy

#### Wnioski pracownika

247. Wniosek pracownika o udzielenie zwolnienia od pracy . . . . .	478
248. Udzielenie pracownikowi zwolnienia z pracy . . . . .	480
249. Wniosek pracownika dotyczący zwolnienia od pracy w celu załatwienia spraw osobistych . . . . .	480
250. Wniosek pracownika o udzielenie okolicznościowego zwolnienia od pracy . . . . .	481
251. Wniosek pracownika o zwolnienie od pracy w przypadku wychowywania przynajmniej jednego dziecka w wieku do 14 lat (art. 188 Kodeksu pracy) . . . . .	482
252. Usprawiedliwienie przez pracownika nieobecności z powodu opieki nad dzieckiem . . . . .	483
253. Usprawiedliwienie przez pracownika nieobecności spowodowanej zakończeniem podróży służbowej w godzinach nocnych . . . . .	484
254. Wniosek pracownika o ustalenie indywidualnego rozkładu czasu pracy w ramach systemu czasu pracy, którym pracownik jest objęty . . . . .	485
255. Wniosek pracownika o zastosowanie systemu skróconego tygodnia pracy . . . . .	486
256. Wniosek pracownika o zastosowanie systemu czasu pracy, w którym praca jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta . . . . .	486
257. Wniosek pracownika dotyczący stosowania rozkładu czasu pracy przewidującego różne godziny rozpoczynania pracy w dniach, które zgodnie z tym rozkładem są dla pracownika dniami pracy (art. 140 <sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy) . . . . .	487
258. Wniosek pracownika dotyczący stosowania rozkładu czasu pracy przewidującego przedział czasu, w którym pracownik decyduje o godzinie rozpoczęcia pracy w dniu, który zgodnie z tym rozkładem jest dla pracownika dniem pracy (art. 140 <sup>1</sup> § 2 Kodeksu pracy) . . . . .	489
259. Wniosek pracownika o udzielenie zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej . . . . .	490
260. Wniosek pracownika o urlop opiekuńczy . . . . .	492
261. Udzielenie urlopu opiekuńczego przez pracodawcę na wniosek pracownika . . . . .	493

#### Dodatkowe dokumenty




262. Dokumenty związane ze stosowaniem systemu zadaniowego czasu pracy (art. 140 Kodeksu pracy) . . . . .	494
263. Porozumienie dotyczące udzielenia dnia wolnego w zamian za pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy . . . . .	495
264. Zlecenie pracy w godzinach nadliczbowych . . . . .	496
265. Rozliczenie pracy w godzinach nadliczbowych . . . . .	497

266.	Wniosek pracownika o udzielenie czasu wolnego w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych . . . . .	499
267.	Udzielenie pracownikowi czasu wolnego w zamian za godziny nadliczbowe . . . . .	500



### Zgody pracownika

268.	Zgoda pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4. roku życia na wykonywanie pracy w systemach czasu pracy przewidujących przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy na zatrudnianie w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy i delegowanie poza stałe miejsce pracy (art. 148 pkt 3 i art. 178 § 2 Kodeksu pracy) . . . . .	501
269.	Zgoda pracownicy w ciąży na delegowanie poza stałe miejsce pracy i zatrudnianie w systemie przerywanego czasu pracy (art. 178 § 1 Kodeksu pracy) . . . . .	502




### Urlop wypoczynkowy

270.	Zgłaszanie wniosków do planu urlopów . . . . .	503
271.	Plan urlopów wypoczynkowych . . . . .	505
272.	Wniosek pracownika o udzielenie urlopu wypoczynkowego . . . . .	506
273.	Wniosek pracownika o udzielenie urlopu wypoczynkowego na żądanie . . . . .	506
274.	Wniosek pracownicy o udzielenie urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po urlopie macierzyńskim . . . . .	508
275.	Wniosek pracownika o podział urlopu wypoczynkowego na części . . . . .	509
276.	Wniosek pracownika o przesunięcie urlopu wypoczynkowego  . . . . .	509
277.	Wniosek pracownika o przesunięcie urlopu wypoczynkowego na skutek czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby  . . . . .	509
278.	Pismo pracodawcy o przesunięciu terminu urlopu wypoczynkowego pracownika  . . . . .	510
279.	Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego . . . . .	510

### Wynagrodzenia i odprawy

280.	Wniosek pracownika o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych . . . . .	511
281.	Karta pracy . . . . .	513
282.	Karta zarobkowa . . . . .	515
283.	Karta przychodów pracownika . . . . .	517
284.	Zgoda pracownika na dokonanie potrącenia z jego wynagrodzenia . . . . .	519
285.	Zasady sporządzania regulaminu wynagradzania . . . . .	521
286.	Regulamin wynagradzania . . . . .	523
287.	Porozumienie w sprawie zawieszenia stosowania niektórych przepisów regulaminu wynagradzania (art. 91 Kodeksu pracy)  . . . . .	526
288.	Porozumienie w sprawie zawieszenia stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę (art. 23 <sup>1a</sup> Kodeksu pracy)  . . . . .	527
289.	Odprawa rentowa i emerytalna – zawiadomienie o przyznaniu . . . . .	527
290.	Odprawa pośmiertna – zawiadomienie o przyznaniu . . . . .	528

### Wynagrodzenia – rozliczanie podatku dochodowego

291.	PIT-2. Oświadczenia / wnioski podatnika dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych  . . . . .	530
292.	PIT-2A. Oświadczenia / wnioski dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych  . . . . .	530
293.	PIT-3. Oświadczenia / wnioski dla celów obliczania przez organ rentowy miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych  . . . . .	530

### Odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej












294.	Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej (przykładowa) . . . . .	531
295.	Karta przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia oraz ich pranie i konserwację . . . . .	533

## CZĘŚĆ DRUGA DOKUMENTACJA PRACOWNICZA – OKOŁOKODEKSOWA

### Kontrola prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich wykonywana przez pracodawców

296. Upoważnienie do przeprowadzania kontroli prawidłowości wykorzystywania przez ubezpieczonych zwolnień lekarskich od pracy . . . . . 537
297. Protokół kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnienia lekarskiego . . . . . 540

### Pracownicze plany kapitałowe

298. Informacja dla zatrudnionych o pracowniczych planach kapitałowych  . . . . . 541
299. Regulamin wyboru reprezentacji osób zatrudnionych na potrzeby PPK  . . . . . 541
300. Protokół z wyboru instytucji finansowej, z którą zostanie zawarta umowa o zarządzanie PPK  . . . . . 541
301. Wniosek do pracodawcy o zawarcie umowy o prowadzenie PPK  . . . . . 541
302. Deklaracja uczestnika PPK w zakresie finansowania wpłat podstawowych do PPK  . . . . . 542
303. Deklaracja o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK  . . . . . 542
304. Wniosek osoby zatrudnionej do pracodawcy o dokonywanie wpłat do PPK  . . . . . 542
305. Oświadczenie uczestnika PPK o zawartych umowach o prowadzenie PPK  . . . . . 542
306. Deklaracja uczestnika PPK w zakresie finansowania wpłat dodatkowych do PPK  . . . . . 542
307. Deklaracja uczestnika PPK w zakresie finansowania wpłat podstawowych do PPK  . . . . . 542
308. Wniosek o zawarcie umowy o prowadzenie PPK dla osób między 55. a 70. rokiem życia  . . . . . 542


### Okulary i szkła korygujące

309. Instrukcja w sprawie zasad przyznawania i refundacji kosztów okularów i szkieł korygujących pracownikom wykonującym pracę przy monitorach ekranowych . . . . . 543



### Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

310. Zasady funkcjonowania . . . . . 546
311. Regulamin gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych . . . . . 549
312. Świadczenie urlopowe . . . . . 552

### Choroby zawodowe

313. Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej . . . . . 553
314. Zawiadomienie przez pracodawcę o skutkach choroby zawodowej . . . . . 556
315. Rejestr podejrzeń o choroby zawodowe i stwierdzonych chorób zawodowych i ich skutków . . . . . 558
316. Informacja o substancjach chemicznych, ich mieszaninach, czynnikach lub procesach technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym  . . . . . 559

### Wypadki





317. Doniesienie o kwalifikowanym wypadku przy pracy . . . . . 559
318. Wyjaśnienia poszkodowanego w postępowaniu powypadkowym . . . . . 561
319. Informacje uzyskane od świadka w postępowaniu powypadkowym . . . . . 562
320. Protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy  . . . . . 563
321. Statystyczna karta wypadku przy pracy  . . . . . 563
322. Rejestr wypadków przy pracy . . . . . 564
323. Karta wypadku w drodze do pracy lub z pracy . . . . . 565

### Ochrona zasobów informatycznych




324. Regulamin korzystania z zasobów informatycznych . . . . . 567
325. Regulamin korzystania z poczty elektronicznej przez pracowników . . . . . 570

326.	Umowa o powierzenie sprzętu komputerowego . . . . .	572
327.	Protokół przekazania sprzętu komputerowego . . . . .	574
328.	Protokół zwrotnego przekazania sprzętu komputerowego . . . . .	575

### **Wykorzystywanie przez pracowników przy wykonywaniu pracy narzędzi, materiałów lub sprzętów stanowiących ich własność**

329.	Umowa o powierzenie prywatnego sprzętu komputerowego do celów służbowych  . . . . .	576
330.	Instrukcja dokumentowania i wyliczania ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników narzędzi, materiałów lub sprzętów, stanowiących ich własność  . . . . .	576
331.	Zarządzenie w sprawie zasad używania telefonu komórkowego do celów służbowych  . . . . .	576
332.	Umowa w sprawie używania telefonu komórkowego do celów służbowych  . . . . .	576







### **Telefon służbowy**

333.	Zarządzenie w sprawie korzystania ze służbowych telefonów komórkowych przez pracowników  . . . . .	577
334.	Regulamin korzystania ze służbowych telefonów komórkowych przez pracowników  . . . . .	577
335.	Zgoda pracownika na potrącenie należności z tytułu przekroczenia limitu rozmów ze służbowego telefonu komórkowego  . . . . .	577







### **Praktyki absolwenckie**

336.	Umowa o praktykę absolwencką  . . . . .	577
337.	Zaświadczenie o odbyciu praktyk absolwenckich  . . . . .	577





### **Podróże służbowe**

338.	Zasady ogólne dotyczące ustalania należności z tytułu odbywania podróży służbowych  . . . . .	578
339.	Polecenie wyjazdu służbowego  . . . . .	578
340.	Wniosek o wypłatę zaliczki na poczet wydatków związanych z krajową podróżą służbową  . . . . .	578
341.	Wniosek na wyjazd służbowy za granicę  . . . . .	578
342.	Zlecenie wypłaty zaliczki  . . . . .	578
343.	Rozliczenie kosztów zagranicznej podróży służbowej  . . . . .	578

### **Samochód w firmie**





344.	Regulamin korzystania z samochodów służbowych  . . . . .	579
345.	Umowa o korzystanie z samochodu służbowego  . . . . .	579
346.	Protokół z przekazania samochodu służbowego pracownikowi  . . . . .	579
347.	Upoważnienie do prowadzenia samochodów osobowych w celach służbowych  . . . . .	579
348.	Umowa o korzystanie z prywatnego samochodu pracownika  . . . . .	579
349.	Oświadczenie pracownika o używaniu przez niego pojazdu do celów służbowych w danym miesiącu  . . . . .	580

### **Kierowca w firmie**

350.	Oświadczenie pracownika-kierowcy o pozostawaniu w zatrudnieniu u innego pracodawcy  . . . . .	580
351.	Oświadczenie pracownika-kierowcy o przeciętnej tygodniowej liczbie godzin wykonywanych przewozów drogowych lub innych czynności na innej podstawie niż stosunek pracy  . . . . .	580
352.	Oświadczenie pracownika-kierowcy o niewykonywaniu przewozów drogowych lub innych czynności na innej podstawie niż stosunek pracy  . . . . .	580
353.	Wzór zaświadczenia o nieprowadzeniu pojazdu  . . . . .	580

### **Polityka social media.**

#### **Wewnątrzfirmowa polityka dotycząca korzystania z mediów społecznościowych**











354.	Zasady ogólne  . . . . .	581
355.	Budowa wewnątrzfirmowej polityki dotyczącej korzystania z mediów społecznościowych  . . . . .	581
356.	Regulamin prowadzenia profili na portalach społecznościowych  . . . . .	581
357.	Regulamin prowadzenia serwisu internetowego  . . . . .	581



### Stosowanie systemów AI w obszarze zatrudnienia i zarządzania pracownikami

358.	Indywidualna informacja dla pracownika o stosowaniu systemów AI w obszarze zatrudnienia i zarządzania pracownikami . . . . .	582
359.	Zawiadomienie zarządu zakładowej organizacji związkowej o stosowaniu systemów AI w obszarze zatrudnienia i zarządzania pracownikami . . . . .	585

### Proces w sprawach ze stosunku pracy

360.	Pełnomocnictwo procesowe ogólne  . . . . .	586
361.	Pełnomocnictwo procesowe szczególne  . . . . .	586
362.	Pełnomocnictwo procesowe szczególne do określonej czynności procesowej  . . . . .	587
363.	Pisma procesowe – zasady ogólne  . . . . .	587
364.	Warunki formalne pozwu  . . . . .	587
365.	Pozew pracownika o uchylenie zastosowanej kary porządkowej  . . . . .	587
366.	Pozew o ustalenie istnienia stosunku pracy  . . . . .	587
367.	Odpowiedź pracodawcy na pozew  . . . . .	587
368.	Pozew o sprostowanie świadectwa pracy  . . . . .	587
369.	Pozew o odszkodowanie z powodu bezprawnego i bezzasadnego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia  . . . . .	587

### Procedura zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń (whistleblowing) – regulacje prawne dotyczące sygnalistów

370.	Procedura ochrony osób dokonujących zgłoszeń . . . . .	588
371.	Regulamin dotyczący przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych . . . . .	595

## CZĘŚĆ TRZECIA UMOWY CYWILNOPRAWNE

### Umowa o dzieło

372.	Umowa o dzieło . . . . .	607
373.	Protokół przekazania/odbioru dzieła . . . . .	611
374.	Rachunek do umowy o dzieło . . . . .	612

### Umowa-zlecenie

375.	Umowa-zlecenie . . . . .	613
376.	Rachunek do umowy-zlecenia . . . . .	623