

**Marek Rotkiewicz    Michał Culepa**

# **Urlopy pracownicze i inne zwolnienia od pracy**

**Komentarz praktyczny  
z wzorami dokumentów**

**(z suplementem elektronicznym)**



ODDK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa  
Gdańsk 2023

## Spis treści

*Marek Rotkiewicz*

Rozdział 1. Urlop wypoczynkowy . . . . .	7
1. Prawo do urlopu wypoczynkowego . . . . .	7
2. Wymiar urlopu . . . . .	9
3. Wymiar urlopu przy niepełnym etacie . . . . .	13
4. Pierwszy urlop wypoczynkowy . . . . .	17
5. Udzielanie urlopów w godzinach . . . . .	19
6. Plan urlopów i sytuacje, w których plany urlopów nie są tworzone . . . . .	23
7. Urlop proporcjonalny . . . . .	28
8. Urlop zaległy . . . . .	35
9. Urlop na żądanie . . . . .	37
10. Przesunięcie, przerwanie urlopu i odwołanie z urlopu . . . . .	44

*Marek Rotkiewicz*

Rozdział 2. Urlop bezpłatny . . . . .	53
---------------------------------------	----

*Marek Rotkiewicz*

Rozdział 3. Urlop opiekuńczy . . . . .	69
--	----

*Michał Culepa*

Rozdział 4. Urlop macierzyński i na warunkach urlopu macierzyńskiego . . . . .	77
1. Prawo do urlopu macierzyńskiego . . . . .	77
2. Wymiar urlopu . . . . .	78
3. Wcześniejsze wykorzystanie urlopu . . . . .	79
4. Podział urlopu macierzyńskiego – rezygnacja pracownicy . . . . .	80
5. Wykorzystanie urlopu macierzyńskiego w przypadku niepełnosprawności matki . . . . .	81
6. Urlop macierzyński w przypadku choroby matki . . . . .	83
7. Urlop macierzyński w przypadku choroby dziecka . . . . .	85
8. Wykorzystanie urlopu macierzyńskiego w przypadku zgonu matki . . . . .	86
9. Wykorzystanie urlopu macierzyńskiego w przypadku rezygnacji z wychowania dziecka . . . . .	87
10. Wykorzystanie urlopu macierzyńskiego w przypadku porzucenia dziecka . . . . .	87
11. Podjęcie pracy przez nieubezpieczoną matkę . . . . .	89
12. Urlop macierzyński w przypadku zgonu dziecka . . . . .	89
13. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego . . . . .	90

*Michał Culepa*

Rozdział 5. Urlop rodzicielski . . . . .	93
1. Uprawnienia . . . . .	93
2. Wymiar . . . . .	94
3. Udzielanie . . . . .	96
4. Łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą. Wydłużenie wymiaru urlopu . . . . .	101
5. Urlop rodzicielski z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie lub do adopcji . . . . .	103

*Marek Rotkiewicz*

Rozdział 6. Urlop ojcowski . . . . .	105
--------------------------------------	-----

*Michał Culepa*

Rozdział 7. Urlop wychowawczy . . . . .	111
1. Charakterystyka . . . . .	111
2. Uprawnienia i wymiar . . . . .	112
3. Udzielanie urlopu . . . . .	114
4. Praca zarobkowa w trakcie urlopu . . . . .	116
5. Rezygnacja z urlopu . . . . .	118
6. Zatrudnienie po zakończeniu urlopu . . . . .	119

*Marek Rotkiewicz*

Rozdział 8. Urlop szkoleniowy i zwolnienie na udział w zajęciach przy podnoszeniu kwalifikacji zawodowych . . . . .	121
--	-----

*Marek Rotkiewicz*

Rozdział 9. Zwolnienie na opiekę nad dzieckiem . . . . .	135
--	-----

*Marek Rotkiewicz*

Rozdział 10. Zwolnienie w celu załatwienia sprawy osobistej . . . . .	143
---	-----

*Marek Rotkiewicz*

Rozdział 11. Zwolnienia od pracy wynikające z rozporządzenia MPiPS w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania zwolnień od pracy . . . . .	151
---	-----

*Marek Rotkiewicz*

Rozdział 12. Zwolnienie z powodu działania siły wyższej . . . . .	163
---	-----

Wzory dokumentów . . . . .	169
----------------------------	-----

# Rozdział 1

## Urlop wypoczynkowy

### 1. Prawo do urlopu wypoczynkowego

Pracownicze prawo do wypoczynku nie wynika jedynie z przepisów Kodeksu pracy. Zapewnia je już art. 66 Konstytucji RP, w którym wskazuje się, że pracownik ma prawo do określonych w ustawie dni wolnych od pracy i corocznych płatnych urlopów.

Według art. 152 k.p. pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego. Jest to przerwa w świadczeniu pracy przeznaczona na regenerację sił psychofizycznych osoby zatrudnionej na podstawie stosunku pracy.

Jak podkreślił Sąd Najwyższy w wyroku z 10.10.1980 r., I PRN 100/80 (LEX nr 14555) prawo do urlopu przysługuje pracownikowi, a więc osobie świadczącej pracę na podstawie stosunku pracy bez względu na podstawę prawną jej powstania. Oznacza to, że podstawową przesłanką roszczenia o urlop jest istnienie stosunku pracy.

Pojęcie pracownika obejmuje osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (art. 2 k.p.). Prawo do urlopu wypoczynkowego nie przysługuje zatem osobom wykonującym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych (zlecenia, o dzieło itp.). Strony tych umów oczywiście mogą ustalić, że ich wykonawcy przysługiwać będzie płatna przerwa o charakterze wypoczynkowym w wykonywaniu umowy, ale przerwa taka nie przysługuje z mocy przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Aby wykonawca umowy miał do niej prawo, musi zostać wyraźnie ustanowiona w danej umowie.