

Oliwia Małecka

# **Kodeks pracy 2026**

**komentarz do zmian  
ujednolicony tekst ustawy**



ODDK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa  
Gdańsk 2026

# Spis treści

|                                                                                                                    |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Wstęp .....</b>                                                                                                 | <b>5</b>  |
| <b>Rozdział 1. Wprowadzenie uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.....</b>                                        | <b>9</b>  |
| 1. Cel i wymiar uzupełniającego urlopu macierzyńskiego .....                                                       | 9         |
| 2. Zasady obliczania uzupełniającego urlopu macierzyńskiego .....                                                  | 11        |
| 3. Dokumentowanie prawa do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.....                                             | 14        |
| 4. Urlop uzupełniający w przypadku przerwania urlopu macierzyńskiego .....                                         | 16        |
| 5. Ochrona pracowników korzystających z uzupełniającego<br>urlopu macierzyńskiego przed utratą miejsca pracy ..... | 17        |
| 6. Korzystanie z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przez innego niż matka<br>członka rodziny.....             | 19        |
| 7. Wysokość zasiłku macierzyńskiego podczas korzystania z uzupełniającego<br>urlopu macierzyńskiego .....          | 20        |
| 8. Przepisy przejściowe dotyczące uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.....                                      | 23        |
| <b>Rozdział 2. Zmiany w zakresie obliczania pracowniczego stażu pracy .....</b>                                    | <b>25</b> |
| 1. Pojęcie ogólnego i zakładowego stażu pracy .....                                                                | 25        |
| 2. Dwa terminy wdrożenia zmian: sektor finansów publicznych i pozostali<br>pracodawcy.....                         | 26        |
| 3. Nowe okresy aktywności zarobkowej wliczane do stażu pracy pracownika .....                                      | 28        |
| 4. Skutki zaliczenia nowych okresów do stażu pracy u danego pracodawcy.....                                        | 40        |
| 5. Dokumentowanie przez pracownika nowych okresów zaliczanych<br>do stażu pracy .....                              | 45        |
| <b>Rozdział 3. Informowanie kandydatów do pracy o wysokości oferowanego<br/>wynagrodzenia .....</b>                | <b>51</b> |
| 1. Zakres informowania kandydatów do pracy o oferowanym wynagrodzeniu .....                                        | 51        |
| 2. Termin informowania kandydatów do pracy o przyszłym wynagrodzeniu.....                                          | 54        |
| <b>Rozdział 4. Ochrona pracowników przed szkodliwymi substancjami .....</b>                                        | <b>57</b> |
| 1. Ryzyko narażenia pracownika na substancje reprotoksyczne .....                                                  | 57        |
| 2. Obowiązek rejestrowania prac w kontakcie z substancjami szkodliwymi.....                                        | 59        |
| <b>Rozdział 5. Układy zbiorowe pracy – już nie w Kodeksie pracy .....</b>                                          | <b>65</b> |
| 1. Wprowadzenie Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy .....                                                  | 65        |

|                                                                                                |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2. Zmiany w pracy zdalnej i wdrażaniu regulaminu wynagrodzeń<br>u pracodawcy .....             | 69        |
| 3. Nowe regulacje związane z systemem przerywanego czasu pracy<br>i pracą w porze nocnej ..... | 74        |
| <b>Rozdział 6. Kolejny krok ku elektronizacji dokumentów kadrowych .....</b>                   | <b>77</b> |
| 1. Wnioski i informacje w postaci papierowej lub elektronicznej.....                           | 77        |
| 2. Zmiana terminu wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop .....                           | 79        |
| <b>Kodeks pracy – wersja ujednolicona na dzień 27 stycznia 2026 r. ....</b>                    | <b>83</b> |