

Piotr Ciborski

REGULAMIN PRACY Z KOMENTARZEM

- prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika
 - praca zdalna
 - bhp
 - czas pracy
 - monitoring w miejscu pracy
 - rozwiązania na czas epidemii

(z suplementem elektronicznym)

Stan prawny na dzień: 24 czerwca 2020 r.



ODDK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa

Spis treści

| | |
|--|----|
| 1. Charakter prawny regulaminu pracy | 7 |
| 2. Pracodawcy zobowiązani do wprowadzenia regulaminu pracy | 8 |
| 3. Ustalenie i zmiana regulaminu pracy | 9 |
| 3.1. Ustalenie regulaminu pracy | 9 |
| 3.2. Zmiana regulaminu pracy | 11 |
| 4. Treść regulaminu pracy | 15 |
| 4.1. Organizacja pracy | 16 |
| 4.2. Warunki przebywania na terenie zakładu pracy w czasie pracy i po jej zakończeniu | 16 |
| 4.3. Wyposażanie pracowników w narzędzia i materiały | 17 |
| 4.4. Wyposażanie pracowników w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej | 17 |
| 4.5. Udostępnianie środków higieny osobistej | 19 |
| 4.6. System, rozkład i okres rozliczeniowy czasu pracy | 19 |
| 4.7. Pora nocna | 28 |
| 4.8. Termin, miejsce, czas i częstotliwość wypłaty wynagrodzenia za pracę | 30 |
| 4.9. Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet, kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią | 33 |
| 4.10. Wykazy: prac wzbronionych młodocianym oraz rodzaje prac wraz z wykazem stanowisk dozwolonych pracownikom młodocianym w celu odbywania przygotowania zawodowego | 33 |
| 4.11. Obowiązki dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, w tym także sposób informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą | 34 |
| 4.12. Przyjęty sposób potwierdzania przez pracownika przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy | 35 |
| 4.13. Urlopy pracownicze | 38 |
| 4.14. Kary porządkowe | 41 |
| 4.15. Korzystanie z telefonów służbowych stacjonarnych i komórkowych | 42 |
| 4.16. Wygląd i ubiór pracownika na stanowisku pracy | 43 |
| 4.17. Kontrola stanu trzeźwości i na okoliczność zażywania narkotyków | 43 |
| 4.18. Kontrole wewnętrzne | 46 |
| 4.19. Równe traktowanie w dziedzinie zatrudnienia | 48 |
| 4.20. Współpraca: pracodawca – związki zawodowe, pracodawca – społeczna inspekcja pracy, pracodawca – rada pracowników | 50 |
| 4.21. Odbiór prywatnej korespondencji | 52 |
| 4.22. Monitoring w miejscu pracy | 53 |
| 4.23. Praca zdalna | 54 |

| | |
|--|-----------|
| 5. Wejście w życie regulaminu pracy | 62 |
| 6. Akty prawne potrzebne do opracowania regulaminu pracy | 64 |
| Regulamin pracy | 67 |
| Załącznik nr 1. Wniosek w sprawie wyjścia prywatnego w godzinach pracy i jego odpracowania | 101 |
| Załącznik nr 2. Wniosek urlopowy | 102 |
| Załącznik nr 3. Rodzaje prac wykonywanych w zakładzie pracy wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej | 103 |
| Załącznik nr 4. Wykaz stanowisk pracy, na których zatrudnieni pracownicy otrzymują posiłki lub/i napoje – zasady ich wydawania | 104 |
| Załącznik nr 5. Notatka sporządzona na okoliczność wystuchania pracownika przed nałożeniem kary porządkowej. | 105 |
| Załącznik nr 6a. Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet, kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (przykład – biuro i handel) | 106 |
| Załącznik nr 6b. Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet, kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (przykład – podmiot leczniczy) | 108 |
| Załącznik nr 7a. Wykaz prac wzbronionych młodocianym (przykład – zakład przetwórstwa mięsnego). | 113 |
| Wykaz niektórych rodzajów prac wzbronionych młodocianym, przy których zezwala się na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat | 117 |
| Wykaz prac wzbronionych młodocianym, przy których można zatrudniać młodocianych w wieku powyżej 16 lat, jeżeli jest to potrzebne dla odbycia przygotowania zawodowego. | 119 |
| Załącznik nr 7b. Wykaz prac wzbronionych młodocianym (przykład – warsztat samochodowy). | 121 |
| Wykaz niektórych rodzajów prac wzbronionych młodocianym, przy których zezwala się na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat | 124 |
| Załącznik nr 8. Regulamin pracy zdalnej | 126 |
| Załącznik nr 1 do Regulaminu PZ | 129 |
| Załącznik nr 2 do Regulaminu PZ | 130 |
| Załącznik nr 3 do Regulaminu PZ | 131 |
| Załącznik nr 9. Obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie bhp w czasie epidemii COVID-19. | 132 |