Patrycja Potocka

Regulamin przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, naruszaniu godności i dóbr osobistych pracowników oraz naruszaniu zasady równego traktowania

Komentarz do przepisów Kodeksu pracy

Wzór zarządzenia z wzorami dokumentów

(z suplementem elektronicznym)

ODDK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa
Gdańsk 2026

Spis treści

Wykaz skrótów **7**

Wstęp **9**
1. Zmiany przepisów Kodeksu pracy w zakresie definiowania zjawisk niepożądanych 10
2. Zmiany przepisów Kodeksu postępowania cywilnego 13

I. Zakres zastosowania zasady równego traktowania i zakazu dyskryminacji **15**

II. Zakaz dyskryminacji a zakres informacji, których pracownik musi udzielić pracodawcy **21**

III. Równe traktowanie w zatrudnieniu a dyskryminacja **25**

IV. Formy naruszenia zasady równego traktowania i zakazu dyskryminacji – podstawowe definicje **29**
1. Dyskryminowanie bezpośrednie 29
2. Dyskryminowanie pośrednie 30
3. Dyskryminacja przez założenie i dyskryminacja przez skojarzenie 31
4. Zachęcanie innej osoby do naruszania zasady równego traktowania w zatrudnieniu i dyskryminowania innych pracowników 32
5. Molestowanie 32
6. Molestowanie seksualne 33

V. Ogólne zasady dotyczące naruszenia zasady równego traktowania oraz zakazu dyskryminacji **35**
1. Działania stanowiące naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu 35
2. Działania nienaruszające zasady równego traktowania w zatrudnieniu 35

VI. Kryteria dyskryminacyjne **37**
1. Dyskryminacja ze względu na płeć 38
2. Dyskryminacja ze względu na wiek 42
3. Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność 43
4. Dyskryminacja ze względu na wyznanie i religię 45
5. Dyskryminacja ze względu na przynależność związkową 47
6. Dyskryminacja ze względu na przekonania polityczne 48
7. Dyskryminacja ze względu na narodowość, rasę i na pochodzenie etniczne 49
8. Dyskryminacja ze względu na orientację seksualną 49
9. Dyskryminacja ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony oraz ze względu na zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy 50

VII. Uprawnienie do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości **53**

VIII. Środki ochrony przeciw naruszeniom zasady równego traktowania **57**
1. Odszkodowanie i zadośćuczynienie na mocy art. 183d Kodeksu pracy 57

2. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika bez wypowiedzenia z winy pracodawcy oraz odszkodowanie na mocy art. 18^{3d} Kodeksu pracy ... 59
3. Sankcje określone w ustawie o związkach zawodowych ... 60
4. Naruszenie zasady równego traktowania wobec osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych ... 60

IX. Mobbing – charakterystyka zjawiska ... 63

X. Mobbing – uprawnienia pracownika ... 69

XI. Naruszenie godności i dóbr osobistych pracownika ... 77

XII. Obowiązek pracodawcy w zakresie systematycznego przeciwdziałania naruszeniu zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz mobbingowi ... 85
1. Zalecenia dla pracodawców ... 86
2. Działania prewencyjne pracodawcy ... 87
3. Działania szkoleniowo-doradcze ... 89
4. Diagnoza sytuacji w zakładzie pracy pod kątem działań niepożądanych ... 90
5. Wewnętrzna procedura przeciwdziałająca niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy ... 90
6. Postępowanie w sprawie skargi ... 91
7. Postępowanie przed komisją wyjaśniającą ... 92
8. Obowiązek ochrony danych osobowych zarówno ofiary, jak i potencjalnego mobbera ... 92

XIII. Obowiązek udzielania pracownikom informacji w zakresie równego traktowania w zatrudnieniu ... 95
1. Informacja dotycząca równego traktowania w zatrudnieniu ... 95
2. Informacja dotycząca możliwości zatrudnienia w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy oraz o wolnych miejscach pracy ... 100

Wzory ... 103
Zarządzenie Pracodawcy w sprawie wprowadzenia „Regulaminu przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, naruszaniu godności i dóbr osobistych pracowników oraz zasady równego traktowania" oraz dokumentów powiązanych ... 105
Regulamin przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, naruszaniu godności i dóbr osobistych pracowników oraz zasady równego traktowania ... 107
Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z „Regulaminem przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, naruszaniu godności i dóbr osobistych pracowników oraz zasady równego traktowania" ... 115
Procedura prowadzenia postępowania wyjaśniającego w sprawach zgłoszeń dotyczących mobbingu, dyskryminacji, molestowania i naruszenia dóbr osobistych ... 116
Regulamin pracy komisji wyjaśniającej ... 121
Formularz zgłoszenia dotyczący mobbingu, dyskryminacji, molestowania lub naruszenia dóbr osobistych ... 125
Protokół czynności sporządzony w toku postępowania wyjaśniającego ... 128
Rejestr zgłoszeń dotyczących mobbingu, dyskryminacji, molestowania i naruszenia dóbr osobistych ... 130
Oświadczenia pracowników ... 131

Bibliografia ... 135