

Janusz Żołyński

**Natychmiastowe rozwiązanie
stosunku pracy**

Komentarz praktyczny



ODDK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa
Gdańsk 2025

Spis treści

Używane skróty.....	5
Od autora.....	7
Rozdział I. Zagadnienia ogólne	9
1. Ochrona trwałości umowy o pracę	9
1.1. Ochrona powszechna	10
1.2. Ochrona szczególna	15
2. Skuteczność rozwiązania umowy o pracę	22
2.1. Przesłanka merytoryczna.....	23
2.2. Przesłanka formalna.....	24
3. Właściwa reprezentacja pracodawcy uprawniająca do dokonania czynności rozwiązującej umowę o pracę	26
4. Doręczanie oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy o pracę	29
5. Dokumentowanie przez pracodawcę okoliczności dających podstawę do rozwiązania umowy o pracę w trybie natychmiastowym	31
6. Rola zakładowej organizacji związkowej w procesie rozwiązania umowy o pracę trybie natychmiastowym przez pracodawcę	34
Rozdział II. Rozwiązanie umowy o pracę w trybie natychmiastowym przez pracodawcę	41
1. Przesłanki uprawniające pracodawcę do natychmiastowego rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika	41
1.1. Wina pracownika. Ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych.....	44
1.2. Popęlnienie przestępstwa przez pracownika	61
1.3. Zawiniona przez pracownika utrata uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku	66
2. Termin uprawniający pracodawcę do rozwiązania umowy o pracę w trybie natychmiastowym	69
3. Natychmiastowe rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn niezawinionych przez pracownika	78
3.1. Natychmiastowe rozwiązanie umowy ze względu na stan zdrowia pracownika	80
3.2. Rozwiązanie umowy o pracę z powodu nieobecności pracownika powyżej jednego miesiąca	89

3.3. Natychmiastowe rozwiązanie umowy w sytuacji sprawowania opieki nad dzieckiem	91
3.4. Natychmiastowe rozwiązanie umowy o pracę w sytuacji odosobnienia z powodu choroby zakaźnej	93
3.5. Ciężar dowodu wykazania niezdolności do pracy	94
4. Natychmiastowe rozwiązanie stosunku pracy a praca u innego pracodawcy	98
5. Zakaz rozwiązywania umowy o pracę w trybie natychmiastowym	103
6. Obowiązek ponownego zatrudnienia pracownika, z którym rozwiązano umowę o pracę w trybie natychmiastowym z przyczyn niezawinionych	105
7. Roszczenia pracownika z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę w trybie natychmiastowym	109
7.1. Przywrócenie do pracy i wypłata wynagrodzenia	110
7.2. Wynagrodzenie	114
7.3. Odszkodowanie.....	119
8. Roszczenia pracodawcy wobec pracownika z tytułu natychmiastowego rozwiązania umowy o pracę	124
Rozdział III. Natychmiastowe rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika	125
1. Uwagi wstępne	125
2. Natychmiastowe rozwiązanie umowy o pracę z powodu stanu zdrowia pracownika	128
3. Rozwiązanie umowy o pracę z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika	132
4. Termin uprawniający pracownika do rozwiązania umowy o pracę w trybie natychmiastowym	143
5. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	145
Rozdział IV. Sądowe zabezpieczenie roszczeń szczególnie chronionych pracowników w sytuacji zwolnienia w trybie natychmiastowym	153
1. Uwagi ogólne	153
2. Zabezpieczenie sądowe.....	155
3. Dokonanie zabezpieczenia sądowego	156
4. Podmioty objęte zabezpieczeniem	159
Literatura	163
Orzecznictwo.....	166
Akty prawne.....	173